



# CENTRE SOCIAL ET CULTUREL DES FOSSES-JEAN

## *Recrutement d'un poste d'animateur(trice) jeunesse*

### Identification du poste

Fonction : Animateur(trice) jeunesse

Classification Convention Collective Acteurs Lien Social et Familial

Salaire brut pour 32 H hebdomadaires : 1849,58 € mensuels

Emploi-Repère : Animateur- Coefficient 386 de la convention ELISFA

Contrat à durée déterminée PEC de 12 mois

Lieu d'exercice : Centre Social et Culturel des Fossés-Jean – Colombes (92)

Avantages liés au contrat : Titres restaurant -Congés payés annuels supplémentaires : 8 jours ouvrables

### POSTE A POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE

#### 1- Missions / Activités

#### **M1 : Accueillir, aller à la rencontre et mobiliser les jeunes afin de créer un climat propice à la prise d'initiatives :**

##### Savoirs

Connaître les caractéristiques du public jeune et du territoire

Savoir-faire : être capable de :

- Réaliser un diagnostic auprès de et avec son public
- Positionner son intervention auprès des différents acteurs et la promouvoir ;
- Organiser des interventions auprès des jeunes dans les lieux qu'ils fréquentent ;
- Développer des outils de communication adaptés ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'environnement numérique ;
- Favoriser la participation et la prise de parole de tous les jeunes.

##### Savoir-être

- Disponibilité
- Accessibilité
- Posture « d'aller vers »
- Être à l'écoute des jeunes et de leurs attentes

#### **M2 : Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets et dans leur engagement citoyen**

##### Savoirs

- Connaître la méthodologie de projet « jeunesse »
- Connaître les principes de la démarche participative
- Connaître différentes méthodes d'animation participative

Savoir-faire : être capable de

- Créer, construire, rechercher des outils innovants et adaptés au public.
- Utiliser des techniques pédagogiques propices à l'émergence de projets
- Maîtriser les techniques d'animation de groupe
- Transmettre ses connaissances aux jeunes
- Mettre en place une stratégie de valorisation des actions développées par les jeunes
- Organiser une action d'évaluation en direction des jeunes, en interne et auprès des partenaires
- Associer les parents

##### Savoir-être

- Se mettre en position d'écoute sans s'imposer
- Instaurer une relation de confiance avec les jeunes
- Encourager les initiatives
- Questionner sans jugement et laisser répondre
- Être capable de gérer les situations de conflits
- Savoir donner du temps aux jeunes
- Savoir reconnaître et valoriser les capacités et compétences des jeunes
- Instaurer une relation de confiance avec les parents

### **M3 : Porter le projet jeunesse de la structure dans une dynamique partenariale**

#### Savoirs

Connaître les champs de compétences, missions, modes d'intervention des acteurs locaux

Savoir-faire : être capable de repérer, activer et entretenir les réseaux partenariaux pour mobiliser les ressources du territoire

#### Savoir-être

Instaurer une relation de confiance les partenaires

#### **2- Savoirs (formation, expérience, connaissances théoriques)**

Expérience des publics jeunesse obligatoire – Diplôme de l'animation exigé - BPJEPS

#### **3- Relations fonctionnelles**

Au sein du CSC, vous serez placé sous l'autorité du directeur.

#### **4- Moyens matériels et contraintes éventuelles**

Moyens matériels : Bureau, téléphone, ordinateur, accès internet.

Merci d'adresser votre candidature **uniquement par mail** (lettre de motivation + CV) à l'attention de  
**Monsieur le Directeur du CSC DES FOSSES-JEAN 1 rue Jules Michelet 92700 COLOMBES**  
Mail : [remy.leroy@csc-fossesjean.com](mailto:remy.leroy@csc-fossesjean.com)